

Processo n.º 42 / 2008

Recurso laboral

Data da conferência: 17 de Dezembro de 2008

Recorrente: A

Recorrido: B

Principais questões jurídicas:

- Valor da causa
- Validade da declaração
- Quitação com reconhecimento negativo de dívida

SUMÁRIOS

Na determinação do valor da causa, atende-se ao momento em que a acção é proposta, sendo irrelevante a posterior desistência parcial do pedido feita por autor.

O art.º 6.º do Decreto-Lei n.º 24/89/M refere às condições de trabalho a ser observadas durante a vigência da relação laboral, pelo que não é aplicável à disposição de créditos laborais após a sua cessação.

A quitação é uma prova de cumprimento da obrigação entregue pelo credor a quem cumpre a obrigação.

O reconhecimento negativo de dívida é o negócio declarativo pelo qual o possível credor declara vinculativamente, perante a contraparte, que a obrigação não existe, assente sobre a convicção declarada da inexistência da obrigação.

O efeito do reconhecimento negativo de dívida é que a dívida se extingue, se acaso existia.

O Relator: Chu Kin

**Acórdão do Tribunal de Última Instância
da Região Administrativa Especial de Macau**

Recurso laboral

N.º 42 / 2008

Recorrente: A

Recorrido: B

1. Relatório

B instaurou uma acção de processo civil do trabalho comum contra a A, pedindo que esta seja condenada a pagar ao autor certa quantia em dinheiro por violação dos seus direitos a descanso semanal, descanso anual e feriados obrigatórios.

No despacho saneador, o Tribunal Judicial de Base julgou procedente a excepção peremptória do pagamento e da renúncia expressa do autor e absolveu a ré do pedido.

Desta sentença recorreu o autor para o Tribunal de Segunda Instância. Por seu

acórdão proferido no processo n.º 360/2008, foi concedido provimento ao recurso do autor, revogando a decisão recorrida de absolvição da ré do pedido e ordenando o conhecimento pelo tribunal *a quo* do pedido formulado na petição inicial, a não ser que haja outro motivo legal a obstar a isto.

Deste acórdão vem agora a ré recorrer para este Tribunal de Última Instância, apresentando as seguintes conclusões úteis nas suas alegações:

- A decisão do Tribunal de Segunda Instância violou os art.ºs 854.º a 858.º do Código Civil, 33.º do RJRT *a contrario sensu*, e aplicou erradamente o art.º 6.º do mesmo RJRT.

- A declaração subscrita pelo autor e aceite pela ré consubstancia uma verdadeira remissão de créditos, o que não é negado pelos Meritíssimos Juízes *a quo*.

- Tendo em conta que a relação laboral entre a recorrente e o recorrido já tinha terminado quando foram remetidas as dívidas e celebrado o negócio jurídico, é forçoso concluir que este foi celebrado livre de qualquer “alçada económica e disciplinar da ré”, e dentro dos limites previstos na lei.

- O objectivo do Regime Jurídico das Relações Laborais é o de definir os condicionalismos mínimos que devem ser observados na contratação e não nas relações jurídicas pós-contratação, como o caso *sub judice*.

- Também merece reparo a comparação feita pelos Meritíssimos Juízes *a quo* entre o referido art.º 6.º do RJRT e o art.º 60.º do Decreto-Lei n.º 40/95/M, de 14 de Agosto, na medida em que estamos em presença de dois diplomas totalmente distintos, que se destinam a regular aspectos jurídicos diversos.

Pedindo que seja julgado procedente o recurso, revogando a decisão recorrida e repristinando-se a decisão de primeira instância que absolveu a recorrente.

O recorrido não apresentou resposta.

Foram apostos vistos pelos juizes-adjuntos.

2. Fundamentos

2.1 Matéria de facto

Foram considerados provados os seguintes factos pelo Tribunal Judicial de Base que não foram alterados pelo Tribunal de Segunda Instância:

“1. A ré é uma empresa que tem por objecto social a exploração de jogos de fortuna ou azar e a indústria hoteleira, de turismo, transportes aéreos, marítimos e terrestres, construção civil, operações em títulos públicos e acções nacionais e estrangeiras, comércio de importação e exportação.

2. A ré foi desde o início da década de 60 e até meados de 2002 concessionária de uma licença de exploração, em regime de exclusividade, de jogos de fortuna e azar ou outros em casinos, por adjudicação do então Território de Macau.

3. Desde 21 de Dezembro de 1970 até ao termo da relação laboral em 2002, o autor trabalhou, sob a direcção efectiva, fiscalização e retribuição da ré.

4. A 16 de Julho de 2003 o autor emitiu a declaração constante de fls. 83, com o seguinte conteúdo:

‘Eu, B, titular do BIR n.º -/-----/-, recebi, voluntariamente, a título de prémio

de serviço, a quantia de MOP\$29.681,78 da A1, referente ao pagamento de compensação extraordinária de eventuais direitos relativos a descansos semanais, anuais, feriados obrigatórios, eventual licença de maternidade e rescisão por acordo do contrato de trabalho, decorrentes do vínculo laboral com a A1.

Mais declaro e entendo que, recebido o valor referido, nenhum outro direito decorrente da relação de trabalho com a A1 subsiste e, por consequência, nenhuma quantia é por mim exigível, por qualquer forma, à A1, na medida em que nenhuma das partes deve à outra qualquer compensação relativa ao vínculo laboral.

A declarante: B (ass)

BIR n.º -/-----/-

Data: 16-7-2003

Concordo e aceito tal declaração.

(assinatura)

2003.7.16

(carimbo: A1, Departamento do Pessoal)'''

2.2 Desistência parcial do pedido do autor

Já depois de os autos serem remetidos ao Tribunal de Última Instância, o autor ora recorrido veio desistir parcialmente do pedido, reduzindo o pedido sobre a indemnização pelo não gozo de descanso anual para MOP\$107.456,00, com a manutenção dos restantes pedidos, o que perfaz o pedido total de MOP\$967.603,00.

Mas tal desistência e a sua implicação no valor económico da causa não

impede o prosseguimento da instância do presente recurso

Segundo o art.º 250.º, n.º 1 do Código de Processo Civil (CPC), na determinação do valor da causa, deve atender-se ao momento em que a acção é proposta, sendo irrelevante a posterior desistência parcial do pedido feita por autor.

Assim, o valor da presente acção mantém-se em MOP\$1.021.332,00, tal como foi indicado pelo autor na petição inicial.

Uma vez que a decisão de primeira instância de absolver a ré, ora recorrente, do pedido foi revogada pelo acórdão do Tribunal de Segunda Instância, o valor de sucumbência da ré, para efeito de recorribilidade da decisão de segunda instância, corresponde ao referido valor da acção.

Por ser superior à alçada do Tribunal de Segunda Instância o valor da acção, com o valor de sucumbência da ré que ultrapassa a metade dessa alçada, mantém-se a recorribilidade do acórdão do Tribunal de Segunda Instância, pelo que prosseguimos a apreciação do presente recurso.

Na resposta ao requerimento de desistência parcial do pedido do autor, a ré veio pedir que aquele seja condenado por litigância de má fé e no pagamento de multa e indemnização, por entender que o autor, com esse requerimento de desistência do pedido, tinha o propósito ilegítimo de impedir o direito de recurso da ré.

É certo que a desistência do pedido poderá ter o efeito de retirar a recorribilidade da sentença. Mas de qualquer modo, o requerimento de desistência

parcial do pedido foi apresentado pelo autor ao abrigo da disponibilidade do seu direito, não se verifica nenhum caso de litigância de má fé previsto no art.º 385.º, n.º 2 do CPC, pelo que é de indeferir o pedido da recorrente.

2.3 Validade da declaração do trabalhador. Princípio do tratamento mais favorável para o trabalhador. Vício da vontade

A recorrente entende que a declaração em causa consubstancia uma verdadeira remissão e foi emitida livre de qualquer alçada económica e disciplinar sua e dentro dos limites previstos na lei. É inaplicável o art.º 6.º do Decreto-Lei n.º 24/89/M (Regime Jurídico das Relações de Trabalho) ao presente caso por falta de verificação de vários elementos normativos. Não existindo relação laboral quando foram remetidos os créditos, nenhum condicionalismo legal ou convencional existia. Imputa, em consequência, ao acórdão recorrido a violação dos art.ºs 854.º a 858.º do Código Civil, 33.º do RJRT *a contrario sensu* e a errada aplicação do art.º 6.º do mesmo RJRT.

Foi aceite no acórdão recorrido de que se está formalmente perante uma remissão de dívida corporizada na declaração emitida pelo autor. Mas entende que tal contrato de remissão não é válido tendo em conta o disposto no art.º 6.º do Decreto-Lei n.º 24/89/M, por violação do princípio do tratamento mais favorável para o trabalhador nele consagrado e do acordo da remissão resultou condições de trabalho menos favoráveis para o autor. Invocou ainda o art.º 60.º do Decreto-Lei n.º 40/95/M para reforçar a sua tese.

Segundo os factos assentes, o recorrido trabalhou para a ré de 1970 a 2002. Em Julho de 2003, o recorrido emitiu a declaração em questão em que declarou que recebia voluntariamente da ré a quantia de MOP\$29.681,78 a título de prémio de serviço, referente ao pagamento de compensação extraordinária de eventuais direitos relativos a descansos semanais, anuais, feriados obrigatórios, eventual licença de maternidade e rescisão por acordo do contrato de trabalho, decorrentes do vínculo laboral com a A1. Mais declarou que nenhum outro direito decorrente da relação de trabalho com a ré subsiste e, por consequência, nenhuma quantia é exigível, por qualquer forma, à mesma empresa.

Dispões assim o art.º 6.º do Decreto-Lei n.º 24/89/M:

“São, em princípio, admitidos todos os acordos ou convenções estabelecidos entre os empregadores e trabalhadores ou entre os respectivos representantes associativos ainda que disponham de modo diferente do estabelecido na presente lei, desde que da sua aplicação não resultem condições de trabalho menos favoráveis para os trabalhadores do que as que resultariam da aplicação da lei.”

Está consagrado neste artigo o princípio do tratamento mais favorável para o trabalhador no sentido de que as normas convencionais prevalecem sobre as normas legais quando aquelas estabelecem condições de trabalho não menos favoráveis que estas.

Tal norma refere às condições de trabalho a ser observadas durante a vigência da relação laboral. Ao passo que o teor da declaração emitida pelo recorrido não se

relaciona com as condições de trabalho, mas antes declarações negociais sobre a disposição de créditos laborais, pelas quais o recorrido declarou que ter recebido determinada quantia pecuniária devida pela relação laboral já extinta e mais nada ter a receber da antiga entidade patronal.

Assim, o referido art.º 6.º do Decreto-Lei n.º 24/89/M é inaplicável ao presente caso.

É natural que haja outras disposições legais com objectivo de proteger a efectivação dos direitos de trabalhador, tal como o disposto no art.º 60.º do Decreto-Lei n.º 40/95/M, diploma que estabelece o regime aplicável à reparação dos danos emergentes dos acidentes de trabalho e doenças profissionais, que foi referido no acórdão recorrido.

Apesar de ter finalidade semelhante ao art.º 6.º do Decreto-Lei n.º 24/89/M, não se pode perder de vista que cada norma tem o seu campo de aplicação e na concretização do direito num caso concreto deve atender estritamente às normas que regulam exactamente a questão a resolver. É manifesto que cada um dos dois diplomas legais tem o seu próprio âmbito de aplicação, de modo que as disposições do Decreto-Lei n.º 40/95/M que regula as matérias de acidentes de trabalho e doenças profissionais são insusceptíveis de justificar a solução a dar ao presente caso relacionado com a disposição de créditos laborais derivados duma relação de trabalho que, entretanto, já deixou de vigorar.

Cabe referir que o autor, na sua resposta à excepção peremptória de remissão de créditos invocada pela ré, chegou a alegar factos tendentes a demonstrar que

sofreu constrangimento inibidor da manifestação livre da vontade ao emitir a declaração por causa da relação entre a A1 e a C, com a qual mantém relação laboral a partir de Julho de 2002.

O Tribunal Judicial de Base considerou, no saneador-sentença, que tais factos só têm relevância enquanto se mantenha a relação laboral com a primitiva entidade patronal.

E o Tribunal de Segunda Instância referiu no acórdão recorrido à subsistência do estado de sujeição do autor no momento da assinatura da declaração por considerar como facto notório, conhecido pelos tribunais de Macau no exercício das funções jurisdicionais em todos os processos semelhantes, que quem assinou este tipo de declarações foram ex-trabalhadores da A1 que passaram a trabalhar, a partir dessa altura, nos casinos da C, criada e controlada pela mesma A1.

Quanto a esta consideração do tribunal recorrido, é de salientar que a alegação destes factos pelo autor na sua resposta à excepção deduzida pela ré constitui uma ampliação da causa de pedir, evidentemente na falta de acordo, que só pode ser feita na réplica (art.º 217.º, n.º 1 do CPC), de modo que a ré possa ainda responder na tréplica¹ (art.º 421.º, n.º 1 do CPC). Mas no processo civil do trabalho comum não há réplica (art.º 33.º do Código de Processo do Trabalho), pelo que o autor não pode ampliar a causa de pedir na resposta à referida excepção. Em consequência, tais factos são irrelevantes processualmente para a apreciação do mérito da causa.

¹ Antunes Varela, J. Miguel Bezerra, Sampaio e Nora, *Manual de Processo Civil*, 2ª ed., Coimbra Editora, Coimbra, 2004, p. 280.

2.4 Natureza jurídica da declaração e os seus efeitos

Nos termos da declaração do recorrido, este declarou que recebia uma prestação pecuniária e que não subsistia mais nenhum direito decorrente da relação de trabalho com a ré.

Não parece que fosse uma remissão do recorrido.

Segundo Antunes Varela:

“A obrigação extingue-se sem chegar a haver prestação.

Na *remissão* é o próprio credor que, com a aquiescência embora do devedor, renuncia ao poder de exigir a prestação devida, afastando definitivamente da sua esfera jurídica os instrumentos de tutela do seu interesse, que a lei lhe conferia.”²

Remitir significa perdoar.

Para Menezes Leitão, a remissão “consiste no que é vulgarmente designado por perdão de dívida. Efectivamente, o credor, tendo naturalmente direito a exigir a prestação do devedor, pode, com o acordo deste, abdicar desse direito, determinando a extinção da dívida, sem que ocorra a realização da prestação.”³

Na realidade, o recorrido declarou que recebeu uma prestação pecuniária. Nada resulta, nem do teor da declaração, nem dos articulados, que o recorrido pretendia remitir, ou seja, perdoar a dívida laboral da ré, total ou parcialmente.

Trata-se mais de uma quitação, pois a quitação é uma prova de cumprimento

² Antunes Varela, *Das Obrigações em geral*, vol. II, Almedina, Coimbra, 7ª ed., 1999, p. 243.

³ Luís Manuel Teles de Menezes Leitão, *Direito das Obrigações*, vol. II, Almedina, Coimbra, 4ª ed., 2006, p. 219.

da obrigação entregue pelo credor a quem cumpre a obrigação (art.º 776.º do Código Civil).

Mas é uma quitação complexa cujo conteúdo excede a simples declaração do credor de ter recebido uma prestação como satisfação do seu crédito, fenómeno que não deixa de ser tratado na doutrina:

“A quitação é muitas vezes, como Carbonnier (*Droit Civil*, 4, 1982, n.º 129, pág. 538) justamente observa, não uma simples declaração de recebimento da prestação, mas a ampla declaração de que o *solvens* já nada deve ao *accipiens*, seja a título do crédito extinto, seja a qualquer outro título (*quittance pour solde de tout compte*)”⁴

Vaz Serra, no estudo que precedeu à elaboração do anteprojecto do Código Civil de 1966, considera que a quitação pode significar uma remissão da dívida, ou seja, o credor quer remitir a dívida sob a forma de quitação, quando se prove que o devedor sabia que a dívida não estava extinta e que a quitação não foi passada na esperança de um pagamento. E pode significar também um reconhecimento da inexistência da dívida. Também aqui o reconhecimento não se conclui apenas da quitação, que o não declara. Portanto, a remissão ou o reconhecimento negativo da dívida não são de presumir, devendo resultar, pelo menos, das circunstâncias, dado que em regra, a quitação não é passada com essa finalidade.⁵

E segundo o ensinamento de Antunes Varela, o reconhecimento negativo de dívida é o negócio declarativo pelo qual o possível credor declara vinculativamente,

⁴ Pires de Lima e Antunes Varela, *Código Civil Anotado*, vol. II, Coimbra Editora, Coimbra, 3ª ed., 1986, p. 40

⁵ Vaz Serra, *Do cumprimento como modo de extinção das obrigações*, in BMJ, n.º 34, p. 169 e 175.

perante a contraparte, que a obrigação não existe, assente sobre a convicção declarada da inexistência da obrigação.⁶

O recorrido não alegou nem resulta do teor da declaração que pretendia perdoar o crédito laboral à ré, por isso não é de considerar a declaração como remissão concedida na forma de quitação.

Mas declarou que recebeu uma determinada quantia da A1 e “nenhum outro direito decorrente da relação de trabalho com a A1 subsiste”.

Entendemos que se trata de uma quitação acompanhada de reconhecimento negativo de dívida.

O reconhecimento negativo de dívida visa certificar a efectiva inexistência da dívida, para pôr termo a uma situação de incerteza acerca da existência do crédito, tornado certo o que era incerto. Para tanto, o credor reconhece que a dívida não existe. O efeito deste reconhecimento é que a dívida se extingue, se acaso existia.⁷

Assim, tem como consequência jurídica da declaração a extinção do direito de crédito laboral do recorrido contra a recorrente.

É de manter a decisão de primeira instância de absolver a recorrente do pedido e, em consequência, deve ser revogado o acórdão recorrido.

⁶ Antunes Varela, *obra citada*, p. 252.

⁷ Vaz Serra, *Remissão, reconhecimento negativo de dívida e contrato extintivo da relação obrigacional bilateral*, in *BMJ*, n.º 43, p. 79 e 80.

3. Decisão

Face ao exposto, acordam em julgar procedente o recurso, revogando o acórdão recorrido do Tribunal de Segunda Instância para ficar a subsistir a sentença do Tribunal Judicial de Base que absolveu a ré do pedido, bem como indeferir o requerimento da recorrente sobre a condenação do recorrido por litigância de má fé.

Custas nesta e na segunda instância pelo autor.

Aos 17 de Dezembro de 2008

Os juízes : Chu Kin

Viriato Manuel Pinheiro de Lima

Sam Hou Fai