

Processo nº 397/2012

I

Acordam na Secção Cível e Administrativa do Tribunal de Segunda Instância da RAEM

No âmbito dos autos da acção de processo do trabalho nº CV2-09-0007-LAC, do 2º Juízo Cível do Tribunal Judicial de Base, proposta por A, devidamente id. nos autos, contra a GUARDFORCE (MACAU) – Serviços e Sistemas de Segurança Limitada, foi proferida a seguinte sentença julgando parcialmente procedente a acção:

I) RELATÓRIO

A, de nacionalidade filipina, titular do passaporte filipino n.º XXX emitido pela autoridade competente da República das Filipinas, em 2 de Abril de 2008, residente na Avenida de Kwong Tung, veio intentar a presente

Acção de Processo Comum do Trabalho contra

Guardforce (Macau) – Serviços e Sistemas de Segurança - Limitada (衛安(澳門)有限公司), com sede na Avenida Venceslau de Moraes, s/n, edifício Industrial Keck Seng, Macau, com os fundamentos apresentados constantes da p.i., de fls. 2 a 25.

Concluiu pedindo que seja julgada procedente por provada a presente acção e, em consequência ser a Ré condenada a pagar ao Autor:

- a. A quantia de MOP\$107,520.00, relativa à diferença remuneratória que o Autor recebeu e que deveria ter recebido da Ré ao longo da sua relação de trabalho, acrescida de juros legais até integral e efectivo pagamento;
- b. A quantia de MOP\$44,731.03, relativa à diferença remuneratória que o Autor recebeu e que deveria ter recebido da Ré pelo trabalho extraordinário prestado ao longo da sua relação de trabalho, acrescida de juros legais até integral e efectivo pagamento;
- c. A quantia de MOP\$73,605.00, a título de subsídio de alimentação devido e não pago, acrescida de juros legais até integral e efectivo

- pagamento;
- d. A quantia de MOP\$57,960.00, a título de subsídio de efectividade devido e não pago, acrescida de juros legais até integral e efectivo pagamento;
 - e. A quantia de MOP\$1,980.00, relativa à diferença remuneratória que o Autor recebeu e que deveria ter recebido da Ré pela prestação de trabalho em dia de descanso semanal, acrescido de juros legais até integral e efectivo pagamento;
 - f. A quantia de MOP\$990.00, relativa à falta de gozo de um dia de descanso compensatório que o Autor deveria ter gozado pela prestação de trabalho em dia de descanso semanal, acrescido de juros legais até integral e efectivo pagamento;
 - g. Em custas e procuradoria condigna.

Juntou os documentos constantes de fls. 28 a 92.

*

A Ré contestou a acção com os fundamentos constantes de fls. 123 a 145 dos autos.

Concluiu pedindo que sejam julgados improcedentes os pedidos do Autor.

*

Realiza-se a audiência de discussão e de julgamento com observação de todo o formalismo legal.

O Tribunal é competente e o processo é próprio.

As partes gozam de personalidade e capacidade jurídicas e são legítimas.

Não existem excepções, nulidades ou outras questões prévias que obstem ao conhecimento do mérito da causa.

II) FACTOS

Discutida a causa, resultaram provados os seguintes factos:

A Ré é uma sociedade que se dedica à prestação de serviços de equipamentos técnicos e de segurança, vigilância, transporte de valores, entre outros. (*alínea A) dos factos assentes*)

A Ré tem sido sucessivamente autorizada a contratar trabalhadores não residentes para a prestação de funções de guarda de segurança, supervisor de guarda de segurança, guarda sénior, entre outros. (*alínea B) dos factos assentes*)

A Ré celebrou com a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., os

contratos de prestação de serviços: n.º 9/92, em 29 de Junho de 1992; n.º 6/93, em 1 de Março de 1993; n.º 2/94, em 3 de Janeiro de 1994; n.º 29/94, em 11 de Maio de 1994; n.º 45/94, em 27 de Dezembro de 1994. *(alínea C) dos factos assentes)*

Esses contratos de prestação de serviços dispõem de forma idêntica relativamente ao regime de recrutamento e cedência de trabalhadores; de despesas relativas à admissão dos trabalhadores; à remuneração dos trabalhadores; ao horário de trabalho e alojamento; aos deveres de assistência; aos deveres dos trabalhadores; às causas de cessação do contrato e repatriamento; a outras obrigações da Ré; à provisoriedade; ao repatriamento; ao prazo do contrato e às disposições finais, dos trabalhadores recrutados pela Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., e posteriormente cedidos à Ré. *(alínea D) dos factos assentes)*

Ao abrigo de um desses contratos de prestação de serviços, o Autor foi recrutado pela Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., e posteriormente iniciou a sua prestação de trabalho para a Ré. *(alínea E) dos factos assentes)*

A Ré apresentou junto da entidade competente, maxime junto da então Direcção dos Serviços de Trabalho e Emprego, copia dos referidos contratos de prestação de serviço, para efeitos de renovação da contratação de trabalhadores não residentes, entre os quais se inclui a do Autor. *(alínea F) dos factos assentes)*

Entre 26 de Dezembro de 1994 e 31 de Maio de 2008, o Autor esteve ao serviço da Ré, exercendo funções de “guarda de segurança”. *(alínea G) dos factos assentes)*

Trabalhando sobre as ordens, direcção, instruções e fiscalização da Ré. *(alínea H) dos factos assentes)*

Era a Ré quem fixava o local e horário de trabalho do Autor, de acordo com as suas exclusivas necessidades. *(alínea I) dos factos assentes)*

Durante todo o período de tempo anteriormente referido, foi a Ré quem pagou o salário ao Autor. *(alínea J) dos factos assentes)*

O contrato de trabalho entre a Ré e o Autor cessou em 31 de Maio de 2008, por iniciativa da Ré. *(alínea K) dos factos assentes)*

O Autor foi convidado a assinar outros seis contratos individuais de trabalho. *(alínea L) dos factos assentes)*

Os seis contratos de trabalho assinados entre o Autor e a Ré correspondem a uma renovação do primeiro contrato assinado com a Ré. *(alínea M) dos factos assentes)*

Entre Janeiro de 1995 e Junho de 1997, a Ré pagou ao Autor, a título de salário, a quantia de MOP\$1.700,00 mensais. *(alínea N) dos factos assentes)*

Entre Julho de 1997 e Março de 1998, a Ré pagou ao Autor, a título de salário, a quantia de MOP\$1.800,00 mensais. *(alínea O) dos factos assentes)*

Entre Abril de 1998 e Fevereiro de 2005, a Ré pagou ao Autor, a título de salário, a quantia de MOP\$2.000,00 mensais. *(alínea P) dos factos assentes)*

Entre Março de 2005 e Fevereiro de 2006, a Ré pagou ao Autor, a título de salário, a quantia de MOP\$2.100,00 mensais. *(alínea Q) dos factos assentes)*

Entre Março de 2006 e Dezembro de 2006, a Ré pagou ao Autor, a título de salário, a quantia de MOP\$2.288,00 mensais. *(alínea R) dos factos assentes)*

Para o período de 1 de Janeiro de 1995 a 30 Junho de 1997, a Ré sempre remunerou o trabalho extraordinário prestado pelo Autor à razão de MOP\$8,00 por hora. *(alínea S) dos factos assentes)*

Para o período de Julho de 1997 a Junho de 1999, a Ré sempre remunerou o trabalho extraordinário prestado pelo Autor à razão de MOP\$9,30 por hora. *(alínea T) dos factos assentes)*

Para o período de Julho de 1999 a Junho de 2002, a Ré sempre remunerou o trabalho extraordinário prestado pelo Autor à razão de MOP\$9,30 por hora. *(alínea U) dos factos assentes)*

Para o período de Julho de 2002 a Dezembro de 2002, a Ré sempre remunerou o trabalho extraordinário prestado pelo Autor à razão de MOP\$10,00 por hora. *(alínea V) dos factos assentes)*

Para o período de Janeiro de 2003 a Fevereiro de 2005, a Ré sempre remunerou o trabalho extraordinário prestado pelo Autor à razão de MOP\$11,00 por hora. *(alínea W) dos factos assentes)*

Para o período de Março de 2005 a Fevereiro de 2006, a Ré sempre remunerou o trabalho extraordinário prestado pelo Autor à razão de MOP\$11,30 por hora. *(alínea X) dos factos assentes)*

Para o período de Março de 2006 a Dezembro de 2006, a Ré sempre remunerou o trabalho extraordinário prestado pelo Autor à razão de MOP\$11,50 por hora. *(alínea Y) dos factos assentes)*

A autorização para a contratação de trabalhadores não residentes está condicionada à apresentação prévia de um contrato de prestação de serviços celebrado entre a entidade interessada e a entidade fornecedora de mão-de-obra não residente. *(alínea Z) dos factos assentes)*

O contrato de prestação de serviços celebrado entre a entidade interessada e a entidade fornecedora de mão-de-obra não residente é sempre remetido ao Gabinete para os Assuntos de Trabalho (hoje, DSAL) para efeitos de verificação e aprovação de certos requisitos tidos como mínimos exigíveis para o efeito. *(alínea A1) dos factos assentes)*

A entidade interessada na contratação de trabalhadores não residentes tem que contratar os trabalhadores não residentes em conformidade com as condições mínimas constantes do contrato de prestação de serviços celebrado com uma entidade fornecedora de mão-de-obra não residente. *(alínea A2) dos factos assentes)*

Desde 1992, o concreto conteúdo dos contratos de prestação de serviços referidos em C) dos factos assentes sempre foram objecto de apreciação fiscalização e

aprovação por parte da então Direcção dos Serviços de Trabalho e Emprego. *(resposta ao quesito da 4º da base instrutória)*

Aquando do início da prestação de trabalho do Autor para a Ré, esta apresentou àquele um contrato individual de trabalho cujo conteúdo foi integral e previamente preparado pela Ré e posteriormente assinado pelo Autor. *(resposta ao quesito da 5º da base instrutória)*

Durante todo o tempo que durou a relação de trabalho entre a Ré e o Autor, nunca a Ré facultou ao Autor uma cópia dos contratos de prestação de serviço. *(resposta ao quesito da 6º da base instrutória)*

O Autor só teve conhecimento do conteúdo de um dos contratos de prestação de serviços assinados entre a Ré e Sociedade de Apoio às Empresas de Macau já depois de cessada a relação de trabalho com a Ré, mediante informação por escrito prestada pela Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais, facultada a pedido do Autor em 2008. *(resposta ao quesito da 7º da base instrutória)*

Conforme os contratos de prestação de serviços referidos em C) dos factos assentes, os trabalhadores não residentes aos serviços da Ré, incluindo o Autor, teriam o direito a auferir, no mínimo, a quantia de MOP\$90,00 por dia, por 8 horas de trabalho diárias, o que perfaz a quantia de MOP\$2.700,00 por mês. *(resposta ao quesito da 8º da base instrutória)*

Nem sempre o montante do salário constante dos contratos individuais de trabalho assinados entre a Ré e o Autor correspondem aos valores efectivamente pagos ao Autor pela Ré a título de salário. *(resposta ao quesito da 9º da base instrutória)*

Entre 1 de Janeiro de 1995 e 30 de Junho de 1997, o Autor fez 4 horas de trabalho extraordinário por dia. *(resposta ao quesito da 10º da base instrutória)*

Entre Julho de 1997 e Junho de 1999, o Autor fez 4 horas de trabalho extraordinário por dia. *(resposta ao quesito da 11º da base instrutória)*

Entre Julho de 1999 e 30 de Junho de 2002, o Autor fez 4.347 horas de trabalho extraordinário. *(resposta ao quesito da 12º da base instrutória)*

Entre Julho de 2002 e Dezembro de 2002, o Autor fez 446,75 horas de trabalho extraordinário. *(resposta ao quesito da 13º da base instrutória)*

Entre Janeiro de 2003 e Fevereiro de 2005, o Autor fez 2.462 horas de trabalho extraordinário. *(resposta ao quesito da 14º da base instrutória)*

Entre Março de 2005 e Fevereiro de 2006, o Autor fez 1.377,50 horas de trabalho extraordinário. *(resposta ao quesito da 15º da base instrutória)*

Entre Março de 2006 e Dezembro de 2006, o Autor fez 2.480,50 horas de trabalho extraordinário. *(resposta ao quesito da 16º da base instrutória)*

Conforme os contratos de prestação de serviços referidos em C) dos factos assentes, os trabalhadores não residentes ao serviço da Ré, incluindo o Autor, teriam, o direito a auferir a quantia de MOP\$15,00 diárias, a título de subsídio de

alimentação. *(resposta ao quesito da 17º da base instrutória)*

Nunca a Ré entregou ao Autor qualquer quantia a título de subsídio de alimentação. *(resposta ao quesito da 18º da base instrutória)*

Conforme os contratos de prestação de serviços referidos em C) dos factos assentes, os trabalhadores não residentes ao serviço da Ré, incluindo o Autor, teriam, o direito a auferir um subsídio mensal de efectividade, de montante igual ao salário de quatro dias, sempre que no mês anterior não tivesse dado qualquer falta ao serviço. *(resposta ao quesito da 19º da base instrutória)*

Nunca o Autor, sem conhecimento e autorização prévia pela Ré, deu qualquer falta ao trabalho. *(resposta ao quesito da 20º da base instrutória)*

Nunca a Ré atribuiu ao Autor qualquer quantia a título de subsídio mensal de efectividade. *(resposta ao quesito da 21º da base instrutória)*

Entre 7 de Fevereiro de 2001 e 6 de Junho de 2001, o Autor somente por 6 vezes descansou um período consecutivo de 24 horas em cada período de 7 dias sem perda do respectivo rendimento. *(resposta ao quesito da 22º da base instrutória)*

Sem que a Ré tivesse proporcionado qualquer acréscimo no salário do Autor. *(resposta ao quesito da 23º da base instrutória)*

III) FUNDAMENTAÇÃO JURÍDICA

Cumpram analisar os factos e aplicar o direito.

Atentas as posições tomadas pelas partes, são seguintes questões essenciais a decidir nos presentes autos:

- a) Caracterização do contrato celebrado entre A. e R;
- b) Natureza jurídica do contrato celebrado entre a R. e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau e os efeitos jurídicos na relação jurídica existente entre o A. e a R;
- c) As indemnizações a que o autor tem direito sobre a Ré:
 - i. Diferenças salariais;
 - ii. Horas extraordinárias;
 - iii. Subsídios de alimentação;
 - iv. Subsídios de efectividade;
 - v. Compensação pelos trabalhos prestados em dias de descanso semanal.

Caracterização do contrato celebrado entre o autor e a ré

Nos termos do artº1079º, nº1 do C.C., “*contrato do trabalho é aquele pelo qual uma pessoa se obriga, mediante retribuição, a prestar a sua actividade*

intelectual ou manual a outra pessoa, sob a autoridade e direcção desta.”

Flui desse preceito que são elementos do contrato de trabalho: a prestação da actividade; a subordinação jurídica e a retribuição.

A prestação da actividade a que o trabalhador está obrigado consiste em actuar ou colocar-se na disponibilidade do empregador por forma a que este possa, conjugando essa faculdade com os outros meios de produção, obter o resultado pretendido.

Conforme os factos assentes, ficou demonstrado que, entre 26 de Dezembro de 1994 e 31 de Maio de 2008, o autor esteve ao serviço da ré, exercendo funções “guarda de segurança”, trabalhando sobre as ordens, direcção, instrução e fiscalização da ré, era a ré quem fixava o local e horário de trabalho do autor, de acordo com as suas exclusivas necessidades, pela contraprestação, foi a ré quem pagou o salário ao autor.

Nestes termos, dúvidas não restam em qualificar como relação laboral, a relação existente entre o autor e a ré.

Natureza jurídica do contrato celebrado entre a R. e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, Limitada e os efeitos jurídicos na relação jurídica existente entre o A. e a R.

O autor pretende que seja retribuído pelas actividades prestadas à ré de acordo com as condições mínimas fixadas nos contratos de prestação de serviços celebrados entre a ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau.

Sobre essa matéria, ficaram provados os seguintes factos:

“A Ré é uma sociedade que se dedica à prestação de serviços de equipamentos técnicos e de segurança, vigilância, transporte de valores, entre outros.

A Ré tem sido sucessivamente autorizada a contratar trabalhadores não residentes para a prestação de funções de guarda de segurança, supervisor de guarda de segurança, guarda sénior, entre outros.

A Ré celebrou com a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., os contratos de prestação de serviços: n.º 9/92, em 29 de Junho de 1992; n.º 6/93, em 1 de Março de 1993; n.º 2/94, em 3 de Janeiro de 1994; n.º 29/94, em 11 de Maio de 1994; n.º 45/94, em 27 de Dezembro de 1994.

Esses contratos de prestação de serviços dispõem de forma idêntica relativamente ao regime de recrutamento e cedência de trabalhadores; de despesas relativas à admissão dos trabalhadores; à remuneração dos trabalhadores; ao horário de trabalho e alojamento; aos deveres de assistência; aos deveres dos trabalhadores; às causas de cessação do contrato e repatriamento; a outras obrigações da Ré; à provisoriedade; ao repatriamento; ao prazo do contrato e às disposições finais, dos trabalhadores recrutados pela Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., e posteriormente cedidos à Ré.

Ao abrigo de um desses contratos de prestação de serviços, o Autor foi recrutado pela Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., e posteriormente iniciou a sua prestação de trabalho para a Ré.

A Ré apresentou junto da entidade competente, máxime junto da então Direcção dos Serviços de Trabalho e Emprego, copia dos referidos contratos de prestação de serviço, para efeitos de renovação da contratação de trabalhadores não residentes, entre os quais se inclui a do Autor.”

Estamos perante um contrato de prestação de serviços celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, Limited, nos termos do qual esta recrutará trabalhadores não residentes a favor daquela e se estipulam as condições remuneratórias mínimas que a Ré se obriga a atribuir aos trabalhadores recrutados por essa sociedade e afectados aos serviços da Ré.

Esse contrato de prestação de serviço celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, Lda poderá ser qualificado como contrato a favor de terceiro?

Vejamos

Dispõe-se o artº437º do C.C. que:

“1. Por meio de contrato, pode uma das partes assumir perante outra, que tenha na promessa um interesse digno de protecção legal, a obrigação de efectuar uma prestação a favor de terceiro, estranho ao negócio; diz-se promitente a parte que assume a obrigação e promissário o contraente a quem a promessa é feita.

2. Por contrato a favor de terceiro, têm as partes ainda a possibilidade de remitir dívidas ou ceder créditos, e bem assim de constituir, modificar, transmitir ou extinguir direitos reais.”

Ensina-se o Prof. Antunes Varelas, o contrato a favor de terceiro é o contrato em que um dos contraentes (promitente) atribui, por conta e à ordem do outro (promissário), uma vantagem a um terceiro (beneficiário), estranho à relação contratual. (Antunes Varela in *Das Obrigações em Geral*, 7ª Edição, pág.393)

O contrato a favor de terceiro pode ser definido como o contrato em que uma das partes (o promitente) se compromete perante outra (o promissário) a efectuar uma atribuição patrimonial em benefício de outrem, estranho ao negócio (o terceiro). (L.Manuel Teles de Menezes Leitão, in *Direito das Obrigações*, Vol.I., pag 249)

No contrato a favor de terceiro, existem três elementos pessoas, dois contraentes, (o promitente e o promissário) e o beneficiário.

No caso em apreço, verificam-se esses três elementos pessoais. Portanto, a Ré promete perante a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau a contratar trabalhadores não residentes que venham a ser recrutados por esta com as condições mínimas remuneratórias a í estipuladas, assim, a Ré adquire a qualidade de promitente enquanto a Sociedade a de promissário. Os trabalhadores não residentes recrutados por essa Sociedade a favor da Ré, incluindo o autor é entendido como beneficiário.

Discuta-se a questão a saber se a obrigação de contratar alguém com certas condições salariais pode ser qualificada como realização de uma prestação.

Sobre essa questão, as jurisprudências têm pronunciado, de forma unânime, nos processos congêneres, no sentido de dar emprego, a alguém ou contratar alguém, nas determinadas condições é uma prestação de *facere* e que qualificar o contrato celebrado entre a ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, Limitada como contrato a favor de terceiro.

“Ora o facto de a Ré ter assumido a obrigação de dar trabalho, tal não é incompatível com uma prestação de contratar, relevando aí a modalidade de uma prestação de *facere*. Uma prestação de facto, na verdade, pressupõe o desenvolvimento, em prol do credor, de determinada actividade e pode até traduzir-se numa prestação de um facto jurídico quando as actividades desenvolvidas são jurídicas. (Acórdão do T.S.I., Processo n°574/2010, de 19 de Maio de 2011)

Portanto, através do contrato de prestação de serviços celebrado entre a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, a ré obrigou-se não só a empregar os trabalhadores recrutados por aquela sociedade mas também os empregar nas condições aí estipuladas. O que não deixa de ser entendida como uma prestação de facto exigida à Ré por força de tal contrato de prestação de serviços.

Verificados os requisitos essenciais, é de concluir que o contrato de prestação de serviços celebrados entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau é um contrato a favor de terceiro.

Os efeitos jurídicos de contrato na relação laboral entre a Autor e a Ré.

De acordo com do disposto do n°1 do art°438° do C.C., “O terceiro a favor de quem for convencionada a promessa adquire direito à prestação, independentemente de aceitação.”

Caracterizado o contrato de prestações de serviço como contrato a favor de terceiro, o autor, sendo beneficiário deste contrato, adquire o direito imediatamente à prestação (direito a ser empregado pela Ré nas condições estipuladas no referido contrato), dispensando-se qualquer outra declaração negocial.

Assim, o autor tem direito de ser recrutado pela Ré e nos mesmos termos em que se estipulam no contrato de prestação de serviços.

As indemnizações a que o autor tem direito sobre a Ré

i. Diferenças salariais

Vem o autor a reclamar os créditos resultantes das diferenças salariais que recebeu durante o período da relação laboral mantida com a Ré e o que foi estipulado nos contratos de prestação de serviço.

Segundo as condições fixadas nos contratos de prestação de serviço, o autor tem direito ao salário, no mínimo, a quantia de MOP\$90,00 por dia, por 8 horas de trabalho diárias, o que perfaz a quantia de MOP\$2.700,00 por mês.

Está provado que a Ré pagou ao autor, a título de salário mensal, nos seguintes períodos as quantias:

- De Janeiro de 1995 a Junho de 1997----MOP\$1.500,00
- De Julho de 1997 a Março de 1998----- MOP\$1.800,00
- De Abril de 1998 a Fevereiro de 2005----- MOP\$2.000,00
- De Março de 2005 a Fevereiro de 2006----- MOP\$2.100,00
- De Março de 2006 a Dezembro de 2006----- MOP\$2.288,00

Está registada uma diferença entre o salário mensal efectivamente pago pela Ré ao autor pelo trabalho prestado e o salário mínimo clausulado nos contratos de prestações de serviço de cada período:

- De Janeiro de 1995 a Junho de 1997----MOP\$1.200,00
- De Julho de 1997 a Março de 1998----- MOP\$900,00
- De Abril de 1998 a Fevereiro de 2005----- MOP\$700,00
- De Março de 2005 a Fevereiro de 2006----- MOP\$600,00
- De Março de 2006 a Dezembro de 2006----- MOP\$412,00

O autor tem direito a receber as quantias calculadas segundo a formula: número dos meses de cada período (A) x a diferença salarial (B) :

Períodos	Meses (A)	Diferença salarial (B)	Quantia indemnizatória A x B
Jan/95 a Jun/97	30	MOP\$1,200.00	MOP \$36,000.00
Jul/97 a Mar/98	9	MOP \$900.00	MOP\$8,100.00
Abr/98 a Feb/05	83	MOP \$700.00	MOP\$58,100.00
Mar/05 a Feb/06	12	MOP \$600.00	MOP\$7,200.00
Mar/06 a Dez/06	10	MOP \$412.00	MOP\$4,120.00
Total :			<u>MOP\$113,520.00</u>

ii. Horas extraordinárias

O autor vem reclamar ainda o pagamento da diferença do salário, a título de horas extraordinárias, calculado entre o que lhe era devido de acordo com o salário clausulado nos contratos de prestação de serviços e o que lhe foi efectivamente pago pela Ré, com um acréscimo de uma pataca por cada hora extraordinária.

De acordo com os factos assentes, o horário de trabalho do autor é de 8 horas,

assim, as horas para além do período normal de trabalho, são consideradas como horas extraordinárias.

Conforme se dispõe o n.º 2 do art.º 11.º do D.L. n.º 24/89/M, pela prestação de trabalhos extraordinários, o trabalhador terá direito a um acréscimo de salário, do montante que for acordado entre o empregador e o trabalhador.

Quanto ao acréscimo de uma pataca, o autor só justifica por dever acrescer um diferencial especial.

Creemos que não lhe assiste qualquer razão o tal acréscimo, por carecer de qualquer base legal e não se mostrar que havia qualquer acordo entre o trabalhador e a entidade patronal, pelo que há de improceder esse pedido de acréscimo de MOP\$1.00 por hora.

Porém, como entendemos que a Ré se obrigava a pagar ao autor um salário diário de MOP\$90.00, a remuneração por cada hora de trabalho extraordinário devia ser calculado com base na remuneração por hora de MOP\$11,25, correspondente a MOP\$90,00/8 horas.

Assim, nos períodos de trabalho em que o autor apenas foi retribuído pela quantia inferior de MOP\$11,25 por cada hora extraordinária, este tem direito ao pagamento das indemnizações resultantes da diferença entre o que foi efectivamente remunerado por cada hora extraordinária e a quantia que devia ser pago à razão de MOP\$11,25.

Refere-se ainda que nos períodos entre Janeiro de 1995 a Junho de 1997 e entre Julho de 1997 a Junho de 1999, como ficou provado que o autor prestou 4 horas extraordinária por dia nesses período, o número das horas extraordinárias é calculado com a fórmula de: número de horas extraordinárias = dias de trabalho nesses períodos x 4.

Porém, no que respeitante aos períodos entre Março de 2005 e Fevereiro de 2006 e entre Março de 2006 e Dezembro de 2006, a Ré remunerou o trabalho extraordinário prestado pelo autor à razão de MOP\$11,30 e MOP\$11,50 por hora, respectivamente, valores estes já eram superiores a MOP\$11,25, não havendo nenhuma diferença que é devida ao autor, pelo que o autor não tem direito a receber mais.

Assim, o autor tem direito a pagamento das indemnizações resultantes de seguinte fórmula: número de horas extraordinárias x diferença salarial por hora:

Períodos	Dias	Número de Horas extraordinárias (A)	Salário que o autor recebeu por cada hora extraordinária (B)	Diferença a salarial* (C)	Quantia indemnizatória A x C
----------	------	--	---	------------------------------	---------------------------------

01/01/1995 a 30/06/1997	912	(912x4) 3,648.00	\$8.00	\$3.25	\$11,856.00
01/07/1997 a 30/06/1999	730	(730x4) 2,920.00	\$9.30	\$1.95	\$5,694.00
Jul-99 a Jun-02		4,347.00	\$9.30	\$1.95	\$8,476.65
Jul-02 a Dec-02		446.75	\$10.00	\$1.25	\$558.44
Jan-03 a Feb-05		2,462.00	\$11.00	\$0.25	\$615.50
Mar-05 a Feb-06		1,377.50	\$11.30 (>\$11.25)		
Mar-06 a Dec-06		2,480.50	\$11.50 (>\$11.25)		
Total :					\$27,200.59

$$* C = \frac{\$11.2}{5} - B$$

iii. Subsídios de efectividade

Conforme os contratos de prestação de serviços celebrados entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, o autor tem direito a um subsídio mensal de efectividade, de montante igual ao salário de quatro dias, sempre que no mês anterior não tivesse dado qualquer falta ao serviço.

Está provado que nunca o autor, sem conhecimento e autorização prévia pela Ré, deu qualquer falta ao trabalho e que nunca a Ré atribui ao autor qualquer quantia a título de subsídio mensal de efectividade.

Como ficou demonstrada a condição de que dependia a atribuição de subsídio, que é não deu qualquer falta ao serviço, assiste ao autor o direito de receber tal subsídio, calculado por 4 dias de salário, à razão de MOP\$90,00 por dia, por cada mês que o autor trabalhou para a Ré.

Período	Meses	Retribuição diária	Quantia indemnizatória
	A	B	A x B x 4
Jan/95 a Dez/06	144	MOP\$90.00	MOP\$51,840.00

iv. Subsídios de alimentação

Conforme os contratos de prestação de serviços celebrados entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, os trabalhadores recrutados por esta e

afectados à Ré, teria quantia de MOP\$15,00 diárias, a título de subsídio de alimentação.

Portanto, o autor tem direito a auferir uma quantia diária de MOP\$15,00, a título de subsídio de alimentação durante a relação laboral mantida com a Ré.

Está provado que a Ré nunca pagou qualquer quantia a título de alimentação, há de julgar procedente o pedido de subsídio de alimentação, pois sendo dever da Ré como entidade patronal e não cumpriu o seu dever, tem o autor o direito a receber os subsídios que não lhe foram pagos durante toda a relação laboral.

Assim, o autor tem direito de receber o subsídio de alimentação calculado pela fórmula de: número de dias de trabalho de toda a relação laboral x MOP\$15,00

Período	Números de dias A	Subsídio diário B	Quantia indemnizatória A X B
Jan/95 a Dez/06	4383	MOP\$15.00	MOP\$65,745.00

v. Descansos Semanais

Por último, o autor reclama o crédito resultante de compensação pecuniária pelos trabalhos prestados em dias de descanso semanal não gozado no período de 7 de Fevereiro de 2006 e 6 de Junho de 2001.

O regime jurídico aplicável.

Não obstante o disposto da alínea d) do n.º2 do D.L. n.º24/89/M, ao presente caso é aplicável o disposto previsto no art.º17.º do aludido decreto-lei, por remissão expressa no ponto 10 do contrato individual de trabalho celebrado entre o autor e a ré, tendo em conta o período de prestação de serviço que está em causa.

Nos termos do art.º17.º, n.º1 e n.º4 do D.L. n.º 24/89/M:

“1. Todos os trabalhadores têm o direito a gozar, em cada período de sete dias, um período de descanso de vinte e quatro horas consecutivas, sem prejuízo da correspondente retribuição

4. Nos casos de prestação de trabalho em período de descanso semanal, os trabalhadores tem direito a um outro dia de descanso compensatório a gozar dentro dos trinta dias seguintes ao da prestação de trabalho e que será imediatamente fixado.”

Prevê-se no n.º6 do mesmo artigo, na redacção dada pelo D.L. n.º32/90/M,

“a) o trabalho prestado em dias de descanso semanal deve ser pago aos trabalhadores que auferem salário mensal pelo dobro da retribuição mensal;

b) aos trabalhadores que auferem salário determinado em função do resultado efectivamente produzido ou do período de trabalho efectivamente prestado,

pelo montante acordado com os empregadores, com observância dos limites estabelecidos nos usos e costumes.”

Face ao regime diferente de retribuição, releva-se saber se o autor auferia um salário mensal ou um salário determinado em função do resultado efectivamente produzido ou do período de trabalho efectivamente prestado.

Da factualidade apurada, a Ré pagou sempre ao autor mensalmente uma quantia fixa, está demonstrado que ao autor era pago um salário mensal.

Portanto, ao presente caso deve aplicar o disposto da alínea a) do n.º 6 do art.º 17.º do RJRL, ou seja, os trabalhos prestados em dias de descanso semanal será pago pelo dobro da retribuição diária.

Assim, sobre a compensação do trabalho prestado voluntariamente pelos trabalhadores nos dias de descanso semanal, tem entendido que os trabalhadores têm direito a um dia de descanso com o pagamento de retribuição, mesmo sem trabalhar e mais o dobro da retribuição pela prestação de trabalho nesses dias.

O autor foi pago pela Ré pelo trabalho prestado nesses dias em singelo, tem ainda o direito de receber o dobro de retribuição.

*

No que tocante ao não gozo de descanso compensatório, o autor vem pedir a indemnização pela falta de atribuição de outro dia compensatório dos descansos semanais não gozados, a Ré excepcionou pela voluntariedade da prestação de serviços nos descansos semanais pelo autor, facto este que não se ficou provado.

Aliás, nos autos também não se mostra provado o facto de que ao autor não foi compensado outro dia de descanso pela prestação de serviços nos dias de descansos semanais.

Como não ficou provado facto essencial na qual se assenta o direito reclamado pelo autor, essa parte de pedido há de se julgar improcedente.

*

Portanto, pela prestação de serviço de cada dia de descanso semanal, o autor tem direito a receber a quantia calculado de seguinte fórmula: 2 x salário diário x números de dias de prestação de trabalho em descanso semanal.

Ficou provado que entre o dia 7 de Fevereiro de 2001 e 6 de Junho de 2001, o autor só gozou 6 dias de descansos.

Como se entende que o salário diário que o autor devia receber é de MOP\$90,00, tem direito a receber:

Período	Números de dias de descansos	Números de descansos	Retribuição diária	Quantia indemnizatória
---------	------------------------------	----------------------	--------------------	------------------------

	semanais gozados A	semanais gozados B	C	$(A-B) \times C \times 2$
07/02/2001 a 06/06/2001	17	6	MOP\$90.00	MOP\$1.980,00

Juros de mora

O autor pede ainda a condenação da Ré no pagamento de juros de mora à taxa legal, mas sem dizer o momento a partir do qual se conta os juros.

Ao abrigo do disposto do 795º do C.C., “Na obrigação pecuniária a indemnização corresponde aos juros a contar do dia da constituição em mora.” Porém, dispõe-se o nº4 do artº794º que “Se o crédito for ilíquido, não há mora enquanto se não tornar líquido, salvo se a falta de liquidez for imputável ao devedor.

Conforme os factos articulados e as posições tomadas pelas partes, não é difícil de reparar que estamos perante créditos ilíquidos, cuja liquidação só se efectua com a decisão judicial.

De acordo com a jurisprudência fixada no Douo Acórdão do TUI, de 02 de Março de 2011, no processo nº69/2010, “a indemnização pecuniária por facto ilícito, por danos patrimoniais ou não patrimoniais, vence juros de mora a partir da data da decisão judicial que fixa o respectivo montante, nos termos dos artigos 560.º, n.º 5, 794.º, n.º 4 e 795.º, n. os 1 e 2 do Código Civil, seja sentença de 1.ª Instância ou de tribunal de recurso ou decisão na acção executiva que liquide a obrigação.

Pelo que, a todas as quantias acima referidas devem acrescentar juros de mora, à taxa legal, contados a partir de data da presente sentença.

*

Em sumo, o autor tem direito a:

- MOP\$113.520.00 , a título de diferenças salariais;
- MOP\$27,200.59, a título de diferença retributiva por trabalho extraordinário;
- MOP\$65,745.00, a título de subsídio de alimentação;
- MOP\$51,840.00, a título de subsídio de efectividade;
- MOP\$1.980.00, pela prestação de trabalho em dias de descanso semanal.

IV) DECISÃO

Nos termos e fundamento acima expostos, julga-se a presente acção parcialmente procedente por provado e consequentemente:

a) Condena-se a Ré, **Guardforce (Macau) – Serviços e Sistemas de Segurança - Limitada** (衛安(澳門)有限公司) a pagar ao Autor, **A**, a **quantia de MOP\$260,285.59**(duzentos e sessentas mil e duzentos e oitentas e cinco patacas e cinquenta e nove avos), acrescida de juros de mora contado à taxa legal, desde a data da presente sentença até efectivo e integral pagamento;

b) Absolva a Ré dos restantes pedidos.

Custas pelas partes na proporção do respectivo decaimento.

Notifique e registre.

Não se conformando com essa sentença, veio a Ré recorrer dela concluindo e pedindo que:

Conclusões:

- I) Vem o presente recurso interposto da doutra Sentença proferida pelo douto Tribunal, que julgou parcialmente procedente a acção e, em consequência, condenou a ora Recorrente a pagar ao Recorrido a quantia de **MOP\$260,285.59**(duzentas e sessenta mil, duzentas e oitenta e cinco patacas e cinquenta e nove avos), acrescida de juros de mora contados à taxa legal.
- II) Andou mal o douto tribunal *a quo* ao dar como provado o facto constante no quesito 4.º da base instrutória, porquanto não foi produzida qualquer prova documental, testemunhal ou outra, relativa à renovação dos contratos de prestação de serviços mencionados na alínea C) dos factos assentes.
- III) Por outro lado, a resposta positiva a tal quesito encontra-se em manifesta contradição com o teor do documento n.º 2 junto com a petição inicial, a lista dos contratos de prestação de serviços celebrado entre a Recorrente e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau donde resulta claramente quantas vezes foram renovados e até quando vigoraram os contratos de prestação de serviços mencionados na alínea C) dos factos assentes, da mesmas resultando que nenhum desse contratos de prestação de serviços vigorou até 31 de Maio de 2008.
- IV) Assim, deveria antes o douto Tribunal *a quo* ter considerado não provado o facto constante do quesito 4.º da Base Instrutória.
- V) Nos presentes autos não se apurou ao abrigo de qual contrato de prestação de serviços foi o Autor contratado, se decorrido o período de validade pelo qual foi celebrado tal contrato de prestação de serviços o mesmo foi ou não renovado, por quantas vezes, em que condições, e até quanto vigorou.

- VI) Cada um dos contratos de prestação de serviços referidos na alínea C) da matéria de facto assente, têm datas ou períodos de validade diferentes, bem como preveem uma série de formalidades para a sua renovação que, não se tendo apurado, não podem ser ultrapassadas nem sequer por via judicial, nos termos do princípio geral da liberdade contratual e da prova.
- VII) Pelo que sem a prova de tais factos nunca poderia o Tribunal *a quo* ter aplicado um qualquer contrato de prestação de serviços - seja ele qual for - à relação laboral inicialmente estabelecida entre Autor e Ré, fazê-lo estender a todo o período de tempo em que o Autor esteve ao serviço da Ré ao abrigo de autorizações para contratação distintas e limitadas no tempo, e condenar a Ré nos moldes em que o fez.
- VIII) Assim, e não obstante as tentativas nesse sentido realizadas pela ora Recorrente, nomeadamente, ao requerer a ampliação da base instrutória para se aferir ao abrigo de que contrato de prestação de serviços o Autor foi inicialmente contratado pela Recorrente, até quando permaneceu ao seu serviço ao abrigo desse mesmo contrato de prestação de serviços e se outros houve que sustentaram a sua permanência como trabalhador não residente ao serviço da Ré até Maio de 2008, a matéria de facto apurada em sede dos presentes autos, reputa-se manifestamente insuficiente para sustentar a decisão final proferida pelo douto Tribunal *a quo*.
- IX) Não obstante o devido respeito pelo entendimento que vem sendo sufragado por este douto Tribunal *ad quem*, e que é também invocado na sentença em recurso, a ora Recorrente não pode deixar de discordar com a classificação como contrato a favor de terceiro do contrato de prestação de serviços celebrado entre a Recorrente e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, Lda.
- X) Na verdade, conforme consta do também douto Acórdão 1026/2009 de 15 de Dezembro de 2009 proferido por este douto Tribunal de Segunda Instância:"[...] Voltando ao caso dos autos a Ré/Recorrente é parte do referido contrato de prestação de serviços, mas o Autor (...) desta acção não é parte do mesmo, como tal o contrato não o vincula, por força do disposto no artigo 400º/2 do CCM (correspondente ao artigo 406º/2 do CC de 1996), que prescreve: "2. Em relação a terceiros o contrato só produz efeitos nos casos e termos especialmente previstos na lei." (...) tal contrato não é convenção colectiva de trabalho, muito menos acordo tipo que vincula os trabalhadores (...) Aliás, o contrato de trabalho individual assinado pelo Autor, em lado nenhum remete para o contrato de prestação de serviços celebrado entre a Ré e o terceiro [...]"
- XI) À celebração do referido contrato de prestação de serviços não está, nem nunca esteve, subjacente a criação de direitos/deveres na esfera jurídica de outrem que não os seus originais outorgantes, sendo que a aprovação administrativa a que foi sujeito não lhe conferiu tal virtualidade.
- XII) Por força do contrato a favor de terceiro, e segundo a definição legal e

doutrinal, o benefício do terceiro nasce directamente do contrato e não de qualquer acto posterior, ao que acresce que a obrigação do promitente é a de efectuar uma prestação e não a de celebrar um outro contrato.

- XIII) Através do contrato de prestação de serviços celebrado com a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, a ora Recorrente não se obrigou a prestar ou atribuir a um terceiro uma vantagem patrimonial imediata, mas antes a celebrar um outro contrato, concretamente, de trabalho, ao abrigo do qual nasceriam na esfera jurídica do terceiro não só direitos, mas também obrigações, como seja a prestação de trabalho e todas as demais inerentes à relação laboral.
- XIV) Não resultam dos autos quaisquer elementos que permitissem concluir que os contraentes-ou seja a Recorrente e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau - agiram com a intenção de atribuir directamente ao Autor uma vantagem patrimonial, intenção essa que constitui um elemento essencial do contrato a favor de terceiro e que permite ao este mesmo terceiro exigir o cumprimento da promessa.
- XV) De contrário, sempre se estará perante uma figura próxima, mas distinta do contrato a favor de terceiro, como será o caso dos contratos a que a doutrina alemã denomina de autorizativos de prestação a terceiro, em que, apesar de a prestação se destinar ao terceiro beneficiário, este não adquire a titularidade dela, isto é, não assume a posição de credor e por conseguinte não pode exigir do obrigado a satisfação da prestação.
- XVI) Assim, o contrato de prestação de serviços celebrado entre a Recorrente e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau vincula apenas as partes contratantes, não podendo beneficiar directa ou indirectamente o Autor, e não tem interferência na validade e eficácia do contrato celebrado entre este e a Recorrente, nem no seu concreto conteúdo.
- XVII) Em todo o caso, e ainda que V. Exas. entendam que os contratos de prestação de serviços mencionados na alínea C) dos factos assentes são fonte dos direitos reclamados pelo por se tratarem de contratos a favor de terceiro, sempre se diga que da factualidade apurada em sede dos presentes autos e transcrita na decisão sob Recurso não é permitido concluir-se ao abrigo de que o contrato de prestação de serviços o Autor foi contratado, e nem se tal contrato de prestação de serviços foi renovado e em que condições o terá sido até 31 de Maio de 2008 .
- XVIII) A interpretação dos factos que foi levada a cabo pelo douto Tribunal *a quo* de presumir a renovação até 31 de Março de 2008 dos contratos de prestação de serviços mencionados em C) dos factos assentes, é feita totalmente ao arrepio de qualquer prova produzida nos presentes autos., sendo que era ao Autor a quem cabia o ónus de alegação e prova destes mesmos factos.
- XIX) Pelo que, a conclusão de que foi sempre ao abrigo de um dos contratos de prestação de serviços mencionados em C) que o Autor se manteve ao serviço

da Ré até 31 de Maio de 2008 e que, como tal, durante todo o período que durou a relação laboral o Autor é titular do direito às diferenças salariais existentes entre um daqueles contratos de prestação de serviços e os vários contratos de trabalho que foi celebrando com a Recorrente, não tem suporte factual, e trata-se de uma mera presunção que, ao arrepio da lei, o douto Tribunal *a quo* lançou mão para "acomodar" a pretensão do Autor.

- XX) A Ré, ora Recorrente, não confessou que foi um e só um contrato de prestação de serviços, o mesmo que esteve na base da contratação inicial do Autor, que fundamentou a manutenção da relação laboral entre as partes desde Dezembro de 1994 e 31 de Maio de 2008 e nem o Autor invoca tal facto.
- XXI) Assim, não poderia o douto Tribunal *a quo* ter extrapolado o alegado pelas partes e nem os elementos probatórios existentes nos autos e condenado a ora Recorrente a pagar ao Autor um montante a título de diferenças salariais existentes entre um contrato de prestação de serviços, cuja identificação, duração e renovação não se apuraram, e os contratos de trabalho que foram sendo celebrados entre as partes.
- XXII) Pelo que, não se tendo apurado a verdadeira extensão e condições da promessa (contida nos contratos que o douto Tribunal *a quo* qualificou como contratos a favor de terceiros), o douto Tribunal *a quo* violou o disposto nos artigos 437.º e 438.º, ambos do Código Civil.
- XXIII) O subsídio de alimentação, conforme tem vindo a ser entendimento unânime da doutrina e jurisprudência, trata-se de um acréscimo salarial que pressupõe necessariamente a prestação efectiva de trabalho por parte do seu beneficiário.
- XXIV) Entendeu o douto Tribunal *a quo* condenar a ora Recorrente a pagar ao Autor um valor correspondente ao subsídio de alimentação alegadamente devido pelo número total de dias de toda a relação laboral, o que, salvo devido respeito por melhor opinião, se reputa ilegal.
- XXV) Para que houvesse condenação da Ré, ora Recorrente, no pagamento desta compensação, deveria o Autor ter alegado e provado quantos foram os dias de trabalho efectivamente por si prestados, o que não sucedeu.
- XXVI) Tendo-se aliás apurado que, nomeadamente, entre o período de 07 de Fevereiro de 2001 e 6 de Junho de 2011, o Autor não trabalhou 6 dias.
- XXVII) Pelo que, salvo devido respeito por melhor opinião, não tendo sido alegados nem provados os factos essenciais de que depende a atribuição do mencionado subsídio de alimentação, ou seja, a prestação efectiva de trabalho, não poderia o douto Tribunal ter condenado a Recorrente nos termos em o fez, padecendo assim a douto sentença nesta parte do vício de violação de lei, devendo consequentemente ser revogada e substituída por outra que absolva a Recorrente do pagamento de compensação a título de subsidio de alimentação.

Nestes termos e nos demais de direito que V. Exas. doutamente suprirão, deve o presente Recurso ser julgado procedente e, conseqüentemente, deverá ser revogada a Sentença proferida pelo douto Tribunal *a quo* e substituída por douto Acórdão que absolva a ora Recorrente do pedido.

Termos em que farão V. Exas. a costumada

JUSTIÇA!

Notificado o Autor ora recorrido, contra-alegou pugnando pela total improcedência do recurso (*vide as fls. 352 a 369 dos p. autos*).

II

Foram colhidos os vistos, cumpre conhecer.

Antes de mais, é de frisar que não foi impugnada a qualificação jurídica como contrato individual de trabalho do celebrado entre o Autor e a Ré.

Sobre a questão da qualificação jurídica do contrato de prestação de serviço celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, Limitada, este Tribunal de Segunda Instância já se pronunciou de forma unânime em vários acórdãos, concluindo que se trata de um contrato a favor de terceiro – *Cfr. nomeadamente os Acórdãos do TSI tirados em 12MAIO2011, 19MAIO2011, 02JUN2011 e 16JUN2011, respectivamente nos proc. 574/2010, 774/2010, 876/2010 e 838/2011.*

Por razões que passaremos a expor *infra*, não se vê razão para não manter o já decidido acerca dessa mesma questão.

Ora sinteticamente falando, *in casu*, o Autor veio reivindicar os direitos com base num contrato de prestação de serviços celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de

Macau Lda..

Ficou provado nos autos que no contrato de prestação de serviços celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., foram definidas as condições de trabalho, nomeadamente o mínimo das remunerações salariais, os direitos ao subsídio de alimentação e ao subsídio mensal de efectividade, e o horário de trabalho diário, que deveriam ser oferecidos pela Ré aos trabalhadores a serem recrutados pela Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda. e a serem afectados ao serviços à Ré.

E o Autor é um desses trabalhadores recrutados pela Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda. e afectados ao serviço da Ré que lhe paga a contrapartida do seu trabalho.

O Tribunal *a quo* qualifica o contrato de prestação de serviços, celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda. como um contrato a favor de terceiro, regulado nos artºs 437º e s.s. do Código Civil.

Ao passo que a Ré, ora recorrente, não concorda a tal qualificação, sustentando antes que o Autor não poderia reivindicar mais do que o estipulado no contrato individual de trabalho celebrado entre o Autor e a Ré.

Então vejamos.

Reza o artº 437º do Código Civil que:

1. Por meio de contrato, pode uma das partes assumir perante outra, que tenha na promessa um interesse digno de protecção legal, a obrigação de efectuar uma prestação a favor de terceiro, estranho ao negócio; diz-se promitente a parte que assume a obrigação e promissário o contraente a quem a promessa é feita.

2. Por contrato a favor de terceiro, têm as partes ainda a possibilidade de remitir dívidas ou ceder créditos, e bem assim de constituir, modificar, transmitir ou extinguir direitos reais.

O Prof. Almeida Costa define o contrato a favor de terceiro como *“aquele em que um dos contraentes (promitente) se compromete perante o outro (promissário ou estipulante) a atribuir certa vantagem a uma pessoa estranha ao negócio (destinário ou beneficiário)”* – Almeida Costa, *in Direito das Obrigações*, 7ª ed., p.297 e s.s..

In casu, foi celebrado um contrato de prestação de serviços entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., em que se estipula, entre outros, o mínimo das condições remuneratórias a favor dos trabalhadores que venham a ser recrutados por essa sociedade e afectados ao serviço da Ré.

Assim, estamos perante um contrato em que a Ré (empregadora do Autor e promitente da prestação) garante perante a sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda.(promissória) o mínimo das condições remuneratórias a favor do Autor (trabalhador) estranho ao contrato (beneficiário), que enquanto terceiro beneficiário, adquire, por efeito imediato do contrato celebrado entre aquelas duas contraentes, o direito ao “direito a ser contratado nessas condições mínimas remuneratórias”.

Reunidos assim todos os requisitos legais previstos no artº 437º/1 do Código Civil, obviamente estamos em face de um verdadeiro contrato a favor de terceiro, pois é imediata e não reflexamente que a favor do trabalhador foi assumida pela Ré a obrigação de celebrar um contrato de trabalho em determinadas condições com o Autor.

Finalmente nem se diga o sufragado no Acórdão do TSI tirado em 15DEZ2009 no processo nº 1026/2009 contraria o acima

preconizado por nós, pois nesse Acórdão o Colectivo se limitou a dizer que a cláusula compromissória de competência do tribunal arbitral abrange apenas a relação entre o promitente (a Guardforce) e o promissário (a sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda,) e não já a relação entre o promitente e o terceiro (o trabalhador), uma vez que este, o trabalhador enquanto terceiro beneficiário da prestação prometida, tem o direito à prestação que nasce imediatamente na sua esfera jurídica, naturalmente beneficia da autonomia na escolha do meio de tutela, judicial ou arbitral, que lhe se mostra mais conveniente, para o defender, quando o seu direito tiver sido violado ou estiver posto em perigo. Portanto, a cláusula compromissória nunca poderia vinculá-lo.

O que em nada se mostra incompatível com a circunstância de o Autor, enquanto terceiro beneficiário no âmbito do contrato a favor de terceiro celebrado entre a Ré e aquela Sociedade, poder adquirir, por efeito desse contrato, o direito a ser contratado nas condições que a Ré se comprometeu garantir.

De resto, de acordo com o sintetizado nas conclusões do recurso, são as seguintes questões que constituem o objecto do presente recurso que passamos a apreciar:

- 1. Do facto provado constante do quesito 4º;**
- 2. Da insuficiência da matéria de facto apurada; e**
- 3. Do subsídio de alimentação.**

Passemos então a apreciá-las.

Do facto provado constante do quesito 4º e da insuficiência da matéria de facto apurada

A propósito das questões 1 e 2 acima elencadas, este Tribunal de Segunda Instância já se pronunciou no Acórdão de 28JUN2012, tirado no processo nº 398/2012, de que é juiz adjunto o ora relator.

Ai, foram tecidas as seguintes considerações:

2.1 Do erro de julgamento do quesito 4º

Para a Ré, houve erro de julgamento do quesito 4º da base instrutória porque o Tribunal *a quo* não dispunha de nenhum elemento probatório para dar como provado o facto vertido no referido quesito 4º.

O quesito 4º foi considerado como provado pela forma seguinte:

“Desde 1992, o concreto conteúdo dos contratos de prestação de serviços referidos em C) dos factos assentes sempre foram objecto de apreciação, fiscalização e aprovação por parte da então Direcção dos Serviços de Trabalho e Emprego.”

Ficaram assentes que:

“A Ré celebrou com a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., os contratos de prestação de serviços: n.º 9/92, em 29 de Junho de 1992; n.º 6/93, em 1 de Março de 1993; n.º 2/94, em 3 de Janeiro de 1994; n.º 29/94, em 11 de Maio de 1994; n.º 45/94, de 27 de Dezembro de 1994.” (alínea C) dos factos assentes)

“A Ré apresentou junto da entidade competente, maxime junto da então Direcção dos Serviços de Trabalho e Emprego, cópia dos referidos contratos de prestação de serviço, para efeitos de renovação da contratação de trabalhadores não residentes, entre os quais se inclui a do Autor.” (alínea F) dos factos assentes)

Ora, com base nos factos acima transcritos, achamos que é da consequência lógica para o Tribunal *a quo* considerar como provado o facto vertido no referido quesito 4º.

Pergunta-se o seguinte:

Se não é para apreciação, fiscalização e aprovação por parte da então Direcção dos Serviços de Trabalho e Emprego, para que a Ré apresentasse àquela Direcção cópia dos referidos contratos de prestação de serviço?

Por outro lado, não se esqueça que quer o Despacho n.º 12/GM/88, quer o Despacho n.º 49/GM/88, ambos conferem à DSTE a competência para verificar e informar se os contratos de prestação de serviço celebrados se encontram satisfeitos os requisitos mínimos exigíveis (al. d) do n.º 9 do Despacho n.º 12/GM/88 e b.4 do n.º 2 do Despacho n.º 49/GM/88) – v. facto provado n.º 28.

Nesta conformidade, é de julgar improcedente o recurso final nesta parte.

2.2 Da insuficiência da matéria de facto apurada:

Na óptica da Ré, a matéria de facto apurada não é suficiente para a sua condenação, já que não foi apurado ao abrigo de qual contrato de prestação de serviço foi o Autor contratado; se decorrido o período de validade pelo qual foi celebrado tal contrato de prestação de serviços o mesmo foi ou não renovado; por quantas vezes; em que condições e até quando vigorou.

Mais uma vez não lhe assiste a razão.

Ficaram assentes que:

“A Ré celebrou com a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., os contratos de prestação de serviços: n.º 9/92, em 29 de Junho de 1992; n.º 6/93, em 1 de Março de 1993; n.º 2/94, em 3 de Janeiro de 1994; n.º 29/94, em 11 de Maio de 1994; n.º 45/94, de 27 de Dezembro de 1994.” (alínea C) dos factos assentes)

“Ao abrigo de um desses contratos de prestação de serviços, o Autor foi recrutado pela Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda., e posteriormente iniciou a sua prestação de trabalho para a Ré.” (alínea E) dos factos assentes)

“A Ré apresentou junto da entidade competente, maxime junto da então Direcção dos Serviços de Trabalho e Emprego, cópia dos referidos contratos de prestação de serviço, para efeitos de renovação da contratação de trabalhadores não residentes, entre os quais se inclui a do Autor.” (alínea F) dos factos assentes)

Ora, os factos acima transcritos, conjugados com a posição tomada pela Ré na contestação, que afirmou que *“... à data de assinatura dos mesmos o contrato de prestação de serviços com base no qual a Ré outorgou o contrato individual de trabalho com o Autor, era o Contrato de Prestação de Serviço n.º 2/94, ...”* (art.º 39.º da Contestação), não temos qualquer dúvida de que a contratação do Autor e as posteriores renovações foram feitas ao abrigo do contrato de prestação de serviço n.º 2/94.

Vejamos a razão de ser.

Em primeiro lugar, foi a Ré que confirmou que o Autor foi contratado ao abrigo do contrato de prestação de serviço n.º 2/94.

De seguida, ficou assente que a cópia deste contrato foi apresentada à DSTE para efeitos de renovação da contratação de trabalhadores não residentes, entre os quais se inclui a do Autor.

A relação laboral entre a Ré e o Autor só cessou em 31 de Maio de 2008.

Perante este quadro fáctico, é lógico e correcto para o Tribunal *a quo* concluir que a relação laboral estabelecida entre o Autor e a Ré foi sucessivamente renovada ao abrigo do contrato n.º 2/94, até ao seu

termo.

Pois, é lícito ao Tribunal “*tirar conclusões em matéria de facto que, não alterando os factos provados e nestes se apoiando, sejam consequência lógica dos mesmos*”¹.

Não se verifica, portanto, a alegada insuficiência da matéria de facto.

Tratam-se das soluções correctamente dadas às questões idênticas às aqui em apreço, demos *mutatis mutandis* integralmente reproduzido aqui este fragmento do Acórdão acima transcrito para julgar improcedente o recurso nessa parte.

Assim sendo, passemos a debruçarmo-nos sobre a última questão do subsídio de alimentação.

Do subsídio de alimentação

A propósito desta questão, a Sentença ora recorrida decidiu atribuir o subsídio de alimentação em todos os dias da duração da relação de trabalho celebrada entre o Autor e a Ré.

O que na óptica da recorrente não é correcta.

Para a recorrente, o Autor só tem direito a receber o tal subsídio nos dias que efectivamente trabalhou, pois só a prestação efectiva do trabalho justifica o direito ao subsídio de alimentação.

Nota-se que, *in casu*, o “quando” é pago o subsídio de alimentação não foi objecto de estipulação quer no contrato de prestação de serviço celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, Limitada, quer no contrato individual celebrado entre o Autor e a Ré, nem na lei vigente na constância de relação de trabalho em causa, para a qual o próprio contrato individual de

¹ Ac. do STJ, de 13/01/1999, referenciado no CÓDIGO DE PROCESSO CIVIL ANOTADO, Abílio Neto, 21ª Edição, pág. 1094, ponto nº17 da anotação do artº 712º.

trabalho remete.

Ou seja, na falta de disposições legais que impõem à entidade patronal a obrigação de pagar ao trabalhador o subsídio de alimentação, a sua regulação quer quanto à sua existência quer quanto aos termos em que é pago deve ser objecto da negociação entre as partes.

In casu, foi apenas estipulada a obrigação de pagar ao trabalhador um subsídio de alimentação no valor de MOP\$15,00 por dia.

Desta maneira, temos de averiguar a natureza do tal subsídio.

Ora, inquestionavelmente o subsídio de alimentação não é retribuição do trabalho nem parte integrante dessa retribuição, dado que não é o preço do trabalho prestado pelo trabalhador.

Como foi dito *supra*, na falta de disposições expressas na lei, só há lugar ao pagamento do subsídio de alimentação se assim for estipulado entre o trabalhador e a entidade patronal.

Ficou provado que *in casu* foi estipulado no contrato de prestação de serviços celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau Lda. que o trabalhador tinha direito ao subsídio de alimentação no valor de MOP\$15,00 por dia.

Mas ficamos sem saber se era devido enquanto relação de trabalho se mantinha ou apenas nos dias em que houve prestação efectiva de trabalho.

Não obstante o D. L. nº 24/89/M, vigente no momento dos factos dos presentes autos, não ser aplicável à contratação dos trabalhadores não residentes, por força do disposto no próprio artº 1º, por o Autor não ser trabalhador residente, o certo é que, como foi dito *supra*, por remissão expressa no ponto 10 do contrato

individual de trabalho celebrado entre o Autor e a Ré, o mesmo diploma é aplicável ao caso *sub judice*.

Assim, vamos tentar procurar a solução para a questão em apreço na *mens legislatoris* subjacente ao regime jurídico definido no citado D. L. nº 24/89/M.

Como se sabe, no âmbito desse diploma, existem prestações por parte da entidade patronal a favor do trabalhador independentemente da prestação efectiva de trabalho.

É o que se estabelece nos artº 17º, 19º e 21º do decreto-lei, nos termos dos quais é devido o salário nos dias de descansos semanal e anual e de feriados obrigatórios remunerados.

Isto é, é devido o salário a favor do trabalhador independentemente da prestação efectiva de trabalho.

Então urge saber se é também devido o subsídio de alimentação independentemente da prestação efectiva de trabalho.

E assim é preciso saber qual é a razão que levou ao legislador a obrigar a entidade patronal a pagar salário ao trabalhador mesmo nos dias de folga e averiguar se existe uma razão paralela justificativa da atribuição ao trabalhador do subsídio de alimentação nos dias em que não trabalha.

Face ao regime de descansos e feriados definido no decreto-lei, sabemos que a razão de ser de assegurar ao trabalhador o direito ao salário nesses dias de descanso é porque a legislador quis estabelecer, como o mínimo das condições de trabalho, o direito ao descanso sem perda de vencimento.

Ou seja, é o direito ao descanso que justifica o pagamento de salário nos dias de descanso e feriados.

Mas já nenhum direito, como mínimo das condições de trabalho ou a qualquer outro título, estabelecido na lei, a favor do trabalhador, tem a virtualidade de justificar o pagamento do subsídio de alimentação nos dias em que trabalha, muito menos nos dias em que não trabalha.

Assim, parece que nos não é possível resolver a questão no âmbito do D. L. nº 24/89/M e temos de virar a cabeça tentando encontrar a solução para o presente caso concreto tendo em conta as características do serviço que o Autor prestava.

Da matéria de facto provada resulta que o Autor exercia as funções de guarda de segurança, trabalhando sob as ordens, direcção, instruções e fiscalização da Ré e era a Ré quem fixava o local e horário de trabalho do Autor, de acordo com as suas exclusivas necessidades.

Além disso, ficou também provado que a Ré recorreu muito frequentemente ao serviço em horas extraordinárias prestado pelo Autor, quase sempre quatro horas por dia.

As tais condições de trabalho, nomeadamente a mobilidade do local e horário de trabalho, a total disponibilidade do trabalhador assim como a grande frequência do recurso por parte da Ré ao serviço prestado em horas extraordinárias, mostram-se evidentemente pouco compatíveis com a possibilidade de o Autor, nos dias em que efectivamente trabalhava, preparar e tomar as refeições em casa, que lhe normalmente acarretariam menores dispêndios.

Assim, compreende-se que nos dias em que efectivamente trabalhava, por ter de comer fora, o Autor viu-se obrigado a suportar maiores despesas nas refeições do que nos dias de folga.

Com esse raciocínio, cremos que o subsídio de alimentação, acordado no contrato de prestação de serviço celebrado entre a Ré e a Sociedade de Apoio às Empresas de Macau, Limitada, de que é beneficiário, visa justamente para compensar ou aliviar o Autor das despesas para custear as refeições nos dias em que se tendo obrigado a colocar a sua força laboral ao dispor da Ré, lhe não era possível preparar e tomar refeições em casa.

Assim sendo, é de proceder o recurso nesta parte e alterar a sentença recorrida em conformidade.

Tendo sido provado que o Autor descansou pelo menos por 6 vezes um período consecutivos de 24 horas no período compreendido entre 07FEV2001 e 06JUN2001, não andou bem o Tribunal *a quo* ao arbitrar o subsídio em todos os dias ao longo de toda a extensão temporal da relação de trabalho celebrada entre o Autor e a Ré e há que abater MOP\$90,00 (MOP\$15,00 x 6) da quantia de MOP\$65.745,00, fixada pela primeira instância a título de compensações de subsídio de alimentação não pago e passar a condenar a Ré a pagar ao Autor a este título apenas o valor de MOP\$65.655,00

Tudo visto resta decidir.

III

Nos termos e fundamentos acima expostos, acordam em conferência conceder provimento parcial ao recurso interposto pela Ré, reduzindo a condenação a favor do Autor a título de subsídio de alimentação para MOP\$65.655,00, e mantendo na íntegra a restante parte da sentença recorrida.

Custas pela recorrente e pela recorrida na proporção do decaimento.

Notifique.

RAEM, 20SET2012

Lai Kin Hong

Choi Mou Pan

João A. G. Gil de Oliveira